

Information om Valberedningens valberedningsprocess

Andra ordinarie nationsmötet VT19

Inför Sydsåkanska Nationens andra ordinarie nationsmöte vårterminen 2019 har valberedningen utgjorts av Ale Högström, Stina Stefansson, Maja Duveborn, Jesper Lundin och Matilda Nilsson-Morris. Utlysningen av posterna publicerades onsdagen den 26e februari och nomineringstiden stängde söndagen den nionde mars. Valberedningens rekommendationer publicerades offentligt torsdagen den 21a mars. Presentationer och motkandidaturer för berörda poster begärdes till lördagen den 23de mars innan 18:00.

De nominerade har kontaktats och de som var intresserade av en post bokades in för en intervju. För förmannaposter har intervjuerna varit 15 minuter långa, för seniorsledamöter samt husförmän 30 minuter långa och för quratelsposter 45 minuter långa. Många intervjufrågor har gått att återanvända från tidigare terminer, men valberedningen har även omformulerat och skrivit nya frågor baserat på arbetsordningar, intervjuer med och mejlsvar från quratelet samt mejlsvar från seniorskollegiet.

Centralt för valberedningens arbete är att ge alla kandidater lika goda chanser och en rättvis valprocess. Under arbetet har det funnits en strävan efter att dels skicka ut samma information till alla kandidater, genom standardiserade meddelanden, samt ställa samma frågor till alla som kandiderat för samma post. Därför har valberedningen gediget arbetat med att skapa standardiserade meddelanden för alla poster både innan intervju samt efter.

Vårt främsta fokus för bedömning av de sökandes lämplighet var uppgifter lämnade av de sökande under valprocessen, i samband med intervjuer, i cv och personliga brev. Valberedningen valde även att använda sig av, men har inte lagt någon större vikt vid, tidigare intryck av de sökande. Exempelvis från tillfällena då en valberedningsledamot och kandidat jobbat på nationen tillsammans.

Under den här valprocessen har en valberedningsledamot sökt posten PQE. För att förhindra att den personen fick någon form av fördel av att sitta i valberedningen under

valberedningsprocessen så har hen uteslutits från förberedande intervjuer med sittande quratelare, utveckling av intervjufrågor, intervjuer för PQE-posten samt all information om andra kandidater till posten. Personen har inte deltagit vid diskussioner om kandidaterna som söker seniorsledamot. Personen har inte heller deltagit vid diskussioner om quratelsposter då valberedningen tyckte att det kändes oetiskt att låta hen vara med och påverka valet av en potentiell framtida kollega. Anledningen till att vi inte uteslutit hen från alla intervjuer med kandidater för de andra quratelsposterna är på grund av dessa posters stora olikheter samt att dessa intervjuer tog plats efter hens egen intervju. Vid frågor om hur vi arbetar för att ge alla lika förutsättningar under valberedningsprocessen så välkomnar vi era frågor och funderingar. Nationens förtroende är grundläggande för valberedningen.

Under valberedningsprocessen har valberedningen träffat seniorskollegiets valberedning för att diskutera eventuella utmaningar och funderingar. Vi uppskattar detta samarbete och hoppas att det kommer fortskrida i framtiden.

30 minuter innan det andra nationsmötet kommer valberedningen finnas tillgänglig i Lilla baren för att svara på eventuella frågor angående valberedningsprocessen. Eventuella frågor angående rekommendationer hänvisas till efter nationsmötet.

Information about the Election Committee's work process
Second Nation meeting VT19

Prior to Sydsåkanska Nation's second nation meeting, the spring term of 2019, the Election Committee has been composed of Ale Högström, Stina Stefansson, Maja Duveborn, Jesper Lundin and Matilda Nilsson-Morris. The announcement of the posts were published on Wednesday, February 26th, and the nomination period closed on Sunday the ninth of March. The Election Committee's recommendations were published on Thursday, March 21st. Presentations and counter-applications for the posts in question were asked to be sent in before Saturday, March 23rd, 6:00 pm.

The nominees have been contacted and those who were interested in applying for a post were scheduled for an interview. For foreman posts, the interviews have been 15 minutes long, for senior board members and house foremen 30 minutes long and for Quratel posts 45 minutes long. Many interview questions from previous semesters have been used, but the Election Committee has also reformulated and written new questions based on work orders, interviews with and e-mail from the Quratel, as well as e-mail from the senior board.

Central to the work of the Election Committee is to give all candidates equal opportunities and a fair election process. During the work, the ambition has been to send out the same information to all candidates, through standardized messages, and to ask the same questions to all candidates for the same post. Therefore, the Election Committee has worked hard to create standardized messages for all posts both before interview and after.

Our main focus for assessing the applicants' suitability was information provided by the applicants during the election process, such as interviews, CVs and personal letters. The Election committee also chose to make use of, but has not attached much importance to, previous impressions of the applicants. For example, if someone in the Election Committee previously worked at the nation with any of the candidates.

During this election process, one of the members of the Election Committee has applied for the PQE post. In order to prevent that person from gaining any kind of benefit from their position in the Election Committee during the election process, they have been excluded from interviews with current Quratel members, development of interview questions, interviews for the PQE post and all information about other candidates for the post. The

person has also not participated in discussions about the candidates who are applying for Quratel posts or seniors. The Election Committee felt it was unethical to let someone participate and influence the choice of a potential future colleague. The reason why we did not exclude the person from all interviews with candidates for the other Quratel posts is because of the large differences between the posts and that these interviews took place after their own interview. If you have questions about how we work to give everyone equal conditions during the election process, we welcome your questions. The nation's trust is fundamental to the Election Committee.

The Election Committee has also met the Senior's Election Committee to discuss possible challenges and concerns about the process. We appreciate this collaboration and hope it will continue in the future.

30 minutes before the second nation meeting, the Election Committee will be available at the Small Bar to answer any questions regarding election process. Any questions regarding recommendations are referred to after the nation meeting.